



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУДО «ДЮСШ «Лидер»

В.Г. Сарапулов

« 02 » 02 2022 г.

План мероприятий по реализации системы наставничества педагогических работников в МАУДО ДЮСШ «Лидер» на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки
	<i>Подготовка условий для запуска программы наставничества</i>	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	<ol style="list-style-type: none">1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».2. Ознакомление с нормативными актами Пермского края, Управления образования КМО для реализации целевой модели.	В.Г. Сарапулов – директор А.С. Бельшева - зам. директора по УСР Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист	Декабрь 2022
		Информирование педагогов о возможностях и целях системы наставничества в ДЮСШ	<ol style="list-style-type: none">1. Проведение педагогического совета.2. Информирование на сайте ДЮСШ.	А.С. Бельшева - зам. директора по УСР Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист Шарафутдинова З.Р. – инструктор-методист	Январь 2023
		Подготовка нормативной	<ol style="list-style-type: none">1. Издание приказа «О внедрении системы наставничества педагогических работников».	В.Г. Сарапулов – директор А.С. Бельшева -	Январь 2023

	базы реализации системы наставничества в ДЮСШ	<ol style="list-style-type: none"> 2. Утверждение и введение в действие Положения о наставничестве. 3. Утверждение План мероприятий по реализации системы наставничества педагогических работников в МАУДО ДЮСШ «Лидер» на 2022-2023 учебный год. 4. Назначение куратора внедрения системы наставничества в ДЮСШ. (издание приказа). 	зам. директора по УСР Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДЮСШ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных лицах в наставничестве внутри ДЮСШ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по формам наставничества в зависимости от запросов ДЮСШ. 	Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист О.С. Шаравьева - старший инструктор-методист СП Барс молодые специалисты, тренеры-преподаватели	Январь 2023	
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций. 4. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 5. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 	А.С. Бельшева - зам. директора по УСР Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист О.С. Шаравьева - старший инструктор-методист СП Барс молодые специалисты, тренеры-преподаватели	Декабрь-январь
	Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа тренеров-преподавателей	А.С. Бельшева - зам. директора по УСР		

	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 	<p>А.С. Бельшева - зам. директора по УСР Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист О.С. Шаравьева - старший инструктор-методист СП Барс тренеры-преподаватели</p>	Декабрь-январь
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа инструкторов-методистов (включая старшего), тренеров-преподавателей (включая старшего).	<p>А.С. Бельшева - зам. директора по УСР</p>	
4	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	<p>Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист</p> <p>О.С. Шаравьева - старший инструктор-методист СП Барс</p>	Январь-февраль 2023
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Утвердить программы и графики обучения наставников. 3. Организовать обучение наставников. 	<p>Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист</p> <p>О.С. Шаравьева - старший инструктор-методист СП Барс</p> <p>Наставники, назначенные по приказу.</p>	В течении года
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	<p>А.С. Бельшева - зам. директора по УСР</p> <p>Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист</p>	В течении года

	Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Реализация персонализированных программ 	<p>О.С. Шаравьева - старший инструктор-методист СП Барс</p> <p>Тренеры-преподаватели инструкторы-методисты</p>	
Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 	<p>А.С. Бельшева - зам. директора по УСР</p> <p>Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист</p>	В течении года
	Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах. 4. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара". 	<p>Н.Ф. Калинина – старший инструктор-методист</p> <p>О.С. Шаравьева - старший инструктор-методист СП Барс</p> <p>Тренеры-преподаватели инструкторы-методисты</p>	декабрь 2023
Информационная поддержка системы наставничества		Освещение мероприятий по реализации системы наставничества осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	<p>А.С. Бельшева - зам. директора по УСР</p> <p>Шарафутдинова З.Р. инструктор-методист</p>	В течении года