

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ДЮСШ
«Лидер»  В.Г. Сарапулов



Приказ от 20.04.2022 №126/с1-04

**Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа «Лидер»**

г. Кунгур
2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Лидер»

1. Пункт 3.3. «Отстранения Работника от работы» дополнить пунктом 7 «7. Не применение, выданных ему в установленном порядке средств индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях».

2. Пункт 12.6. раздела 12. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы изложить в новой редакции:

«12.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Заработная плата за период с «01» по «15» число календарного месяца выплачивается «22» числа этого месяца в размере 50 процентов должностного оклада (оклада) Работника при условии, если Работником полностью отработана за этот период половину месячной нормы рабочего времени, в ином случае оплата труда производится пропорционально отработанному за этот период времени. Заработная плата за период с «16» по последнее число календарного месяца выплачивается «07» числа календарного месяца, следующего за истекшим отработанным месяцем, в размере заработной платы, причитающейся Работнику за отработанный месяц (включая компенсационные и стимулирующие выплаты), за вычетом суммы выплаченной за отработанный период с «01» по «15» число месяца заработной платы и с учетом удержаний (суммы налога на доходы физических лиц, взыскания по исполнительным документам и т.д.).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Работодатель и Работник вправе согласовать конкретные сроки выплаты заработной платы в трудовом договоре (соглашении к нему) в порядке ст.57 ТК РФ (ст. 72 ТК РФ).»

3. Изложить в новой редакции Приложение № 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка:

«Перечень должностей имеющих право на дополнительный отпуск с ненормированным рабочим днем

№ п/п	Наименование профессии, вид работы, должность	Количество календарных дней
1.	Заместитель директора по финансово-хозяйственной части	3
2.	Заведующий хозяйством	3

3.	Секретарь-машинистка	3
4.	Специалист по кадрам	3
6.	Водитель	3

2. Настоящее изменения, являются неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Лидер» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.